



Haapajärven kaupungin Rekrylisä

Haapajärven kaupunki tukee Rekrylisällä yritystä tai yhdistystä, joka työllistää haapajärvisen työttömän työnhakijan. Rekrylisällä halutaan tukea haapajärvisen työttömien työllistymistä ja helpottaa työnantajien rekrytointia. Rekrylisä myönnetään harkinnanvaraisesti määrärahojen rajoissa.

Rekrylisällä työllistyvälle nimetään pääsääntöisesti aina työ- tai yksilövalmentaja Haapajärven kaupungin työpaja Warikolta. Valmentajan tehtävänä on tarjota valmennuspalveluja työllistymisen edistämiseksi ja sekä työnhakijan että työnantajan jatkotavoitteiden saavuttamiseksi.

Rekrylisän myönnössä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Tuki myönnetään de minimis – ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena ja ilmoitetaan lainsäädännön edellyttämällä tavalla. De minimis – asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti (Komission asetus (EU) N:o 1407/2013, annettu 18.12.2013, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen, EUVL L 352, 24.12.2013). Kalastuksen ja vesiviljelyn sekä maataloustuotteiden alkutuotannon osalta sovelletaan pienempää de minimis -rajaa 20 000 tai 30 000 euroa kolmen verovuoden aikana. Lisätietoja asiasta Työ- ja elinkeinoministeriöstä <https://tem.fi/vahamerkityksinen-tuki-eli-de-minimis-tuki>

Tuen määrä ja kesto

Rekrylisä on suuruudeltaan 700 € kuukaudessa. Avustusta myönnetään yhdelle työntekijälle enintään 12 kuukaudeksi niin, että huomioidaan työllistettävän työssäoloehdon täyttymiseen liittyvät edellytykset.

Myöntämiskriteerit

- Rekrylisä voidaan myöntää työnantajille, jolla on Y-tunnus.
- Tuki voidaan myöntää yritykselle, rekisteröidylle yhdistykselle tai säätiölle haapajärvisen henkilön työllistämiseen.
- Työsuhteen on oltava vähintään 85 % alan säännöllisestä työajasta.
- Rekrylisää myönnettäessä tuki ei saa ylittää 50 prosenttia bruttopalkkakustannuksista (ei sisällä sivukuluja, eikä lomarahaa). Avustus maksetaan vain palkkakustannuksiin.
- Edellytyksenä on aina työehtosopimuksen mukainen palkka. Myös muita työehtosopimuksen ehtoja on noudatettava. Lisäksi työnantajalla tulee olla kaikki lakisääteiset velvoitteet hoidettuna.
- Rekrylisä voi olla jatko palkkatukijaksolle samassa yrityksessä tai uusi työsuhde, johon ei ole myönnetty palkkatukea. Tuki myönnetään vain uusiin työsuhteisiin eli Rekrylisää ei voi hakea saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen. Hakemuksessa ja työsuhteen aloittamisessa on huomioitava hakemuksen käsittelyaika 2 viikkoa.

- Rekrylisä on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea ennen työsuhteen alkamista ja kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää. Rekrylisä on määrärahasidonnainen.
- Rekrylisää myönnettäessä huomioidaan työttömän työnhakijan työttömyyden kesto.
- Kaupunki selvittää, täyttääkö palkattu henkilö ja työnantaja kaupungin avustuksen myöntämisen ehdot.
- Rekrylisää ei myönnetä, jos se vääristää kilpailua tai jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt verojenmaksuvelvoitetta tai muita lakisääteisiä maksuja. Tuki ei myöskään saa heikentää jo ennestään työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden asemaa.
- Rekrylisän myöntämisen edellytyksenä on, ettei työsuhteeseen ole myönnetty palkkatukea tai muita tukia.
- Rekrylisän saavalta työnantajalta edellytetään työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja perehdyttämistä työtehtäviin sekä yhteistyötä työ- ja yksilövalmentajan kanssa.

Rekrylisän hakeminen, myöntäminen ja maksaminen

Rekrylisää haetaan kirjallisesti Rekrylisähakemuksella hyvissä ajoin ennen suunnitellun työjakson aloittamista. Erillisiä hakuaikoja ei ole. Hakemuksia saa kaupungin verkkosivuilta tai paperilomakkeena kaupungintalon aulasta.

Rekrylisä maksetaan yritykselle jälkikäteen kuukausittain. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä kaupungille erillinen maksatushakemus. Maksatukseen liitetään aina mukaan tosite maksutusta palkasta ja ensimmäiseen maksatukseen liitetään mukaan myös kopio työ sopimuksesta. Tarkemmat ohjeet maksatuksesta tulee Rekrylisäpäätöksen liitteestä.

Rekrylisää saadakseen tulee yrityksellä täytyä yleiset palkkatuen myöntämisen edellytykset. Tukea ei myönnetä, jos työnantaja on edeltäneiden 12 kuukauden aikana irtisanonut työntekijöitä taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai laiminlyönyt muita lakisääteisiä velvoitteitaan.

Haapajärven kaupungin työllisyyspalvelut haastattelee työllistettävän henkilön (kriteeritarkistus) sekä sopii hänen kanssaan yksilöllisestä valmennuspalvelun kytkemisestä työsuhteen ajaksi.

Rekrylisän lakkauttaminen

Jos työllistetty henkilö keskeyttää työsuhteen tai hänet irtisanotaan, tulee asiasta ilmoittaa välittömästi tuen myöntäjälle. Rekrylisä lakkautetaan irtisanomisen päivämäärästä alkaen.

Rekrylisä voidaan periä hakijalta takaisin, jos se on myönnetty virheellisten tietojen perusteella, sitä on hyödynnetty tuenvastaiseen käyttötarkoitukseen tai hakija kieltäytyy toimittamasta pyydettyjä lisätietoja.